



Comunicado 77

26 / 09 / 2025

ADIF Y SUS VERGÜENZAS

Adif tiene serias dificultades para entender que una empresa pública es de tod@s l@s contribuyentes, y, por tanto, debe ser transparente. La transparencia es una herramienta clave para asegurar el control de la gestión pública y evitar la corrupción, que casual y lamentablemente, tanto ha salpicado a Adif en los últimos tiempos. Una vez más, la Inspección de Trabajo le ha pintado la cara y ha expuesto sus vergüenzas en público. Hemos perdido ya la cuenta de las veces que ha pasado.

TIRÓN DE OREJAS DE LA INSPECCIÓN DE TRABAJO

Llevamos varios años reclamando que Adif cumpla con la ley y nos entregue a la representación del personal el registro retributivo en un formato adecuado para que podamos analizar los datos y que desagregue los datos por las agrupaciones de puestos de igual valor.

Cansad@s de reclamarlo reunión tras reunión, no nos ha quedado más remedio que acudir a la Inspección de Trabajo, que nos acaba de dar la razón y exige a Adif que, en el plazo de 1 mes y 3 meses, respectivamente, cumpla con estas dos obligaciones. Lo que quisieran ocultar ya no van a seguir escondiéndolo.

LA DESIGUALDAD, AL DESCUBIERTO

Adif presume de que no existe brecha salarial entre hombres y mujeres. Evidentemente las tablas salariales son las mismas para tod@s, pero a través del registro retributivo podemos analizar si a causa de la distribución de los conceptos variables o de la asignación de responsabilidades la brecha se abre.

Por ejemplo, podemos saber si reemplazan más los hombres que las mujeres o si las brigadas las aceptan más los hombres por la falta de corresponsabilidad y las dificultades de las mujeres para asumir una situación que tanto penaliza la conciliación. Y así con otros muchos datos.

También llevamos años denunciando que Adif suspende en conciliación. Sigue creyendo que l@s niñ@s y l@s mayores se cuidan solos. Adif desprecia la igualdad. No se entiende si de otro modo que haya sido capaz de incumplir la ley en materia de igualdad o que no quiera avanzar en materia de conciliación en la negociación del convenio.

CANSAD@S DE LA FALTA DE INFORMACIÓN

Nos lo transmite ya la gente que acaba de entrar en Adif y que aún se está formando: la información brilla por su ausencia. Bien lo sabe la gente que está participando en la movilidad y lo sufrimos cada mes en nuestras nóminas inteligibles (hay que confiar ciegamente en que nos pagan lo que nos corresponde). Y la lista podría llegar hasta el infinito y más allá.

Son muchos años funcionando con oscurantismo y hay dinámicas muy arraigadas que tienen que cambiar ya. Seguiremos recordádoselo en cada negociación, y si no se cambian estos malos hábitos, seguiremos acudiendo a donde haga falta para reclamar nuestros derechos.

